

## Green Pass, Obbligo Vaccinale Over 50: il calendario delle nuove regole

### Premessa

Con la pubblicazione in G.U. del Decreto Legge n. 1 del 7 Gennaio 2022, trovano applicazione un mix di misure per cittadini, imprese e lavoratori messe in campo dal Governo per contenere la pandemia COVID-19.

Quanto contenuto in tale Decreto Legge entra in vigore a far data dal 8 Gennaio 2022 e rende efficaci pertanto le novità apportate.

### Obbligo vaccinale

Obbligo vaccinale per tutti coloro che abbiano **compiuto 50 e più. (Over 50)**

Dall'8 Gennaio 2022 e fino al **15 Giugno 2022**, il DL introduce l'obbligo vaccinale per tutti i cittadini italiani e per i cittadini dell'Unione Europea residenti in Italia che abbiano compiuto i 50 anni d'età o che compiono 50 anni d'età entro il 15 Giugno 2022.

L'obbligo di vaccinazione non sussiste in caso di accertato pericolo per la salute, in relazione a specifiche condizioni cliniche documentate o per immunizzazione a seguito di malattia naturale, comprovata dalla notifica effettuata dal medico curante. In tali casi la vaccinazione può essere omessa o differita.

Per tali **soggetti che non si vaccinano entro il 1° febbraio 2022**, scatterà la **sanzione di 100 €** irrogata dal Min. Salute per il mezzo dell'A.d.E.

### Estensione del Green Pass rafforzato o Super Green Pass

**Dal 10 Gennaio 2022** e sino alla fine dello stato d'emergenza **31.03.2022**, è obbligatorio l'uso del Green Pass rafforzato o Super Green Pass, alle seguenti attività:

- Alberghi e strutture ricettive nonché ai servizi di ristorazione prestati all'interno degli stessi anche se riservati ai clienti ivi alloggiati
- Feste conseguenti alle cerimonie civili o religiose
- Sagre e fiere
- Centri congressi
- Servizi di ristorazione anche all'aperto
- Impianti di risalita con finalità turistico-commerciale anche se ubicati in comprensori sciistici
- Palestre, piscine, centri natatori, sport di squadra e i centri benessere anche all'aperto
- Centri culturali, centri sociali e ricreativi anche per le attività all'aperto
- Aerei, treni e navi
- Trasporto pubblico locale

### Green Pass Base per i servizi alla persona (parrucchieri, barbieri, estetiste)

**Dal 20 Gennaio 2022**, e fino al **15 Giugno 2022**, il Green Pass Base, sarà necessario a tutti i clienti per accedere ai servizi alla persona come:

- Parrucchieri, Barbieri
- Estetiste
- Centri estetici, Servizi alla persona

### Green Pass Base per clienti di pubblici uffici, servizi postali, bancari e finanziari e attività commerciali

**Dal 1° Febbraio 2022** e fino al **15 Giugno 2022**, il Green Pass Base, sarà necessario a tutti i clienti per accedere a:

- Pubblici uffici
- Servizi Postali;
- Servizi Bancari e finanziari;
- Attività commerciali; con esclusione di quelle necessarie per assicurare il soddisfacimento di esigenze essenziali e primarie della persona, è atteso apposito DPC per l'elencazione puntuale, si può immaginare rientrino ad esempio negozi di alimentari, farmacie

## Green Pass Rafforzato per accedere ai luoghi di lavoro lavoratori Over 50

**Dal 15 Febbraio 2022** tutti i **lavoratori over 50** del settore pubblico e privato, subordinati, autonomi, professionisti, per accedere ai luoghi di lavoro saranno soggetti all'obbligo vaccinale e tenuti a possedere ed esibire il Green Pass Rafforzato ossia la Certificazione rilasciata a seguito di vaccinazione o guarigione avvenuta.

Viene data così la possibilità per chi non si è ancora vaccinato, di **prenotare il vaccino entro il 31 Gennaio 2022**, e di ottenere il Green Pass che assume validità dopo 15 giorni dalla somministrazione ed essere quindi in regola per il 15 Febbraio 2022.

I datori di lavoro pubblici e privati sono quindi tenuti alla verifica del Green Pass Rafforzato (o Super Green Pass) da parte dei lavoratori soggetti all'obbligo vaccinale.

Nel caso in cui i lavoratori soggetti all'obbligo vaccinale comunicano di non essere in possesso della certificazione verde Covid-19 rafforzata o ne fossero sprovvisti al momento dell'accesso nel luogo di lavoro, saranno considerati assenti ingiustificati senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del posto di lavoro fino alla presentazione del Super Green Pass e comunque entro e non oltre il **15 Giugno 2022**.

La violazione è punita con la sanzione **da € 600,00 ad € 1.500,00**.

## Sospensione e sostituzione di lavoratori

Il DL 1/2022, sostituisce interamente il DL 52/2021 prevedendo che tutte le aziende (non più solo quelle con meno di 15 dipendenti), dopo 5 giorni di assenza ingiustificata, possono sospendere il lavoratore assente sprovvisto di certificazione verde Covid-19, per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a **10 giorni** rinnovabili fino al **31 marzo 2022**.

## Confermate le Norme già in vigore dal 23 Dicembre 2021 al 31 Marzo 2022

Rimangono in vigore le norme previste in materia di mascherine, accesso ai ristoranti, luoghi chiusi, manifestazioni ed eventi:

### Mascherine:

- Mascherine: Obbligo sino al 31.01.2022 dell'utilizzo delle mascherine all'aperto anche in zona Bianca;
- Sino al 31.03.2022 obbligo dell'uso delle mascherine tipo FFP2 per spettacoli al chiuso o all'aperto, nei teatri, sale concerto e cinematografiche e altri locali di intrattenimento,
- Sino al 31.03.2022 obbligo di utilizzo delle mascherine FFP2 su tutti i mezzi di trasporto pubblico

**Ristoranti e locali al chiuso:** Sino al 31.03.2022 Obbligo di Super Green Pass per l'accesso ai ristoranti compresa la consumazione al banco;

**Eventi, feste e discoteche:** Sino al 31.01.2022 vietate le feste, gli eventi concerti che implicino assembramenti in spazi aperti, sospese le attività nelle sale da ballo, discoteche e locali simili.

**Corsi di formazione:** Obbligo di Green Pass base per accedere ai corsi di formazione privati in presenza.

## “Smart working”

Raccomandato alle imprese pubbliche e private il ricorso ove possibile, ed in ottemperanza alle previsioni del CCNL di appartenenza, allo Smart Working e fino alla data del 31.03.2022.

Per agevolare tale tipologia di lavoro saranno adottate per l'accesso modalità semplificate evitando l'accordo tra lavoratore ed azienda e con notifica massiva e telematica al ministero del lavoro.

## Tipologie di Green Pass

La certificazione verde, o *green pass*, ha assunto, alla luce dell'evoluzione intervenuta nella normativa, diverse sfumature. Vediamo nel dettaglio le terminologie:

- **Green pass Base:** si ottiene tramite esecuzione di un **tampone rapido** (antigenico) e, in tale caso, ha una **validità di 48 ore**, oppure tramite un **tampone molecolare**, nel qual caso la **validità sale a 72 ore**.
- **Green pass Rafforzato o Super Green Pass:** si ottiene mediante avvenuta vaccinazione anti-SARS-CoV-2, al termine del **ciclo vaccinale primario** (ovvero una o due dosi, a seconda della tipologia di vaccino), oppure a seguito di avvenuta **guarigione** da Covid-19;
- **Green pass Booster o Mega Green Pass:** si ottiene mediante avvenuta vaccinazione anti-SARS-CoV-2, al termine del ciclo vaccinale primario seguita dalla cd. dose *booster*, ovvero la **dose aggiuntiva, successiva al completamento del ciclo vaccinale**.

**Dal 1° Febbraio 2022 la durata del *green pass* a seguito di vaccinazione (super *green pass* e mega *green pass*) scenda a 6 mesi**, dai nove inizialmente previsti. La durata del *green pass* a seguito di guarigione non ha subito, invece, variazioni, ed è ugualmente pari a 6 mesi.

Per tutti i tipi di *green pass* restano valide le esenzioni per i minori di 12 anni e per coloro che hanno un'ideale certificazione medica.

### Conclusioni

---

In considerazione del continuo evolversi della situazione sanitaria a causa della pandemia da Covid-19, la normativa potrebbe subire delle variazioni.

Si rimane a disposizione per ogni eventuale informazione